

天下學習 ✨



2026 人才永續國際論壇

工作·大重組

決策者峰會 × 工作者行動日

09.22 | 張榮發基金會國際會議中心

活動時間：09.22

活動地點：張榮發基金會國際會議中心（臺北市中正區東門里中山南路 11 號）



帶您進入「未來人才地圖」

搶先定義

下一個十年的人才競爭規則

過去的規則 正在被打破

2026 年，Deloitte US 全面廢除了助理、經理、總監等傳統職稱，取而代之的是技能標籤。影響所及，全球 18 萬員工將快速調整目前的做法。

矽谷工程師與麥肯錫顧問，正面臨一場職涯艱難的旅程，麥肯錫已經裁員 25,000 人，光是今年 5 月，美國企業以 AI 為由宣布裁撤的職位高達 38,579 個，佔當月總裁員人數的 40%。

管理學中金字塔型組織在 AI 時代正被劇烈衝擊，未來職場將會如何？

**這不是人力資源的議題。
這是顛覆整個企業生存的 嚴峻挑戰。**

三個舊規則，正在失效

01

職稱

→ 任務

企業不再只問職位名稱，而要問
哪些任務由人、AI或團隊完成。

02

職涯梯

→ 攀岩牆

向上升遷不是唯一答案。橫向移動與能力組合，成為新職涯邏輯。

03

組織圖

→ 工作圖譜

部門邊界變薄。企業要調度技能、資料、AI與跨域團隊。

台灣人才正面臨 一場無聲的工作大變 革

卻缺少一張可依循的

未來地

圖

人才永續國際論壇 | 打開人才轉型的行動視角

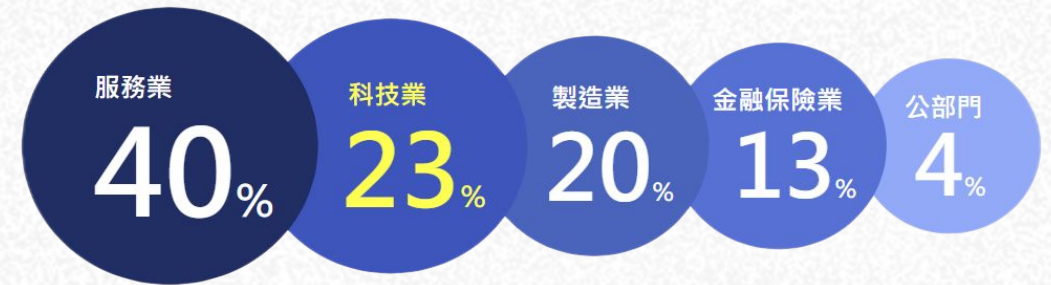
工作，正在被重新定義 AI時代職場重構與人才新方程式

2022年起，「天下人才永續國際論壇」連續四屆匯聚全球人才發展領袖，深度聚焦AI時代組織轉型與永續職場。

邁入第五屆，AI正在改寫每一個工作角色與組織規則。論壇聚焦這場職場史上最大的結構性轉變，帶領企業領袖從趨勢理解走向行動決策。



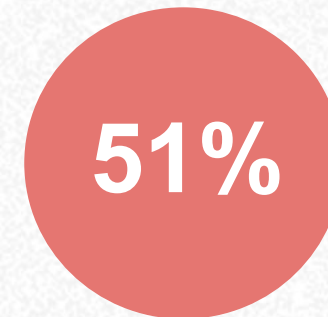
參與者輪廓 各行業別分布



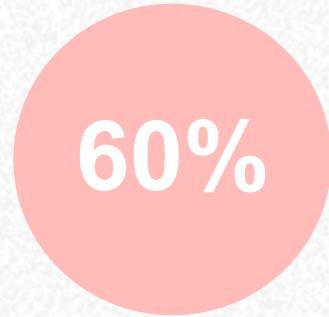
企業負責人&CXO



中 / 高階主管



人資相關



2026年人才永續國際論壇 | 工作。大重組

當AI成為新同事，組織圖被重新繪製，職稱的邊界開始鬆動，
職涯不再是一階一階往上的階梯，而更像一面能橫移、迂迴、隨時重新起攀的攀岩牆。
這是一場安靜卻徹底的——工作大重組。
過去以職稱定義能力的邏輯；以部門劃分責任的高牆；以年資堆疊晉升的階梯，將被打破。
重組的邏輯，將是以「技能」而非「頭銜」計價的價值；
以「工作圖」而非「金組織圖」為形狀的組織，以「人×AI」為單位的全新管理。
對決策者，它是一場組織革命——重畫組織、重寫職務、重建人才系統，在最大的不確定裡，長出新的競爭力。
對每一位工作者，它是一次職涯重繪——健診自己的技能、重畫自己的地圖，在非線性的路徑上，主動移動、重新起攀。
因此，2026《天下人才永續國際論壇》完整剖析由上而下的策略，遇見由下而上的行動；
讓CEO、人資長、與每一位優秀的工作者，在這場重組裡找到全新的競爭力。



活動時間：09.22

活動地點：財團法人張榮發基金會
(臺北市中正區東門里中山南路 11 號)
*地點暫定

人才永續論壇 | 聽重磅國際大師 第一手分享

—— 2026 大師介紹 ——

2026 KEYNOTE · 國際趨勢

Ethan Bernstein

Harvard Business School · 哈佛商學院教授

- 《哈佛商學院新世代生涯課》主要作者
- 研究職場透明度、組織設計與個人職涯發展
- 「攀岩牆職涯理論」全球最具說服力倡議者

以「攀岩牆職涯」理論，回應本屆核心命題：
職涯階梯瓦解後，人才與企業如何重新定位彼此的成長路徑。

歷屆傳承

2022
Dave Ulrich

人才即策略



2023
Peter Senge

系統思考解方



2024
Amy Edmondson

心理安全職場



2025
Marshall Goldsmith

領導的反思



全球巨頭爭相請教的哈佛大師，帶你重繪新世代人才地圖！

伊森·伯恩斯坦 Ethan Bernstein

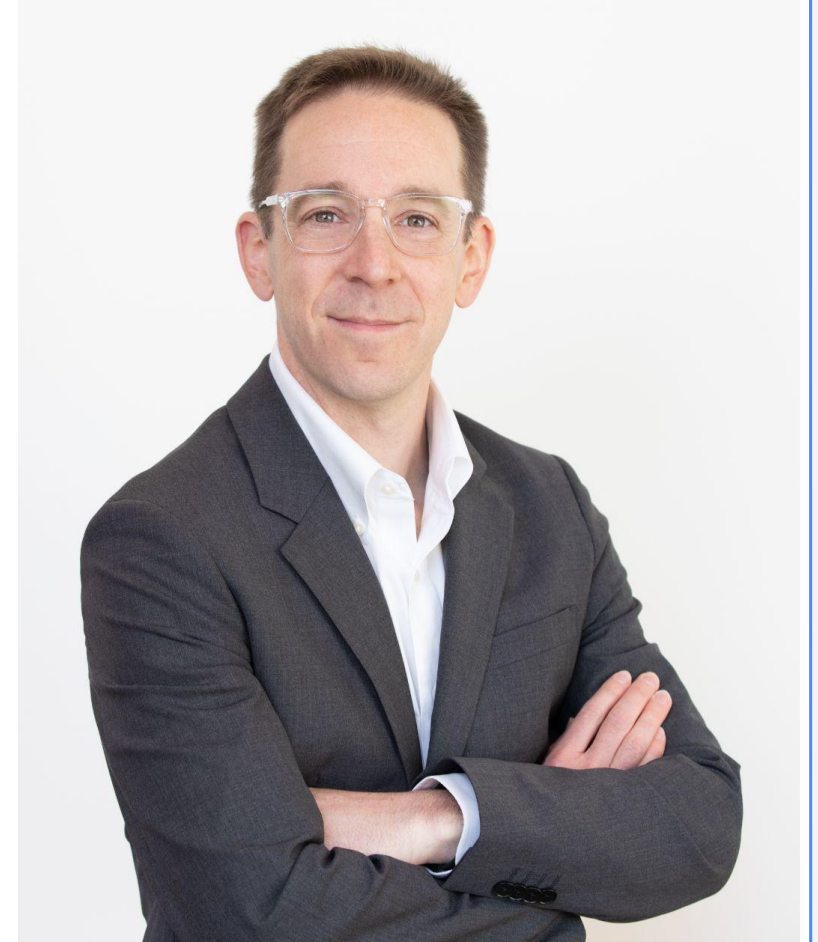
現任蘋果大學教授、哈佛商學院教授，哈佛商學院最受歡迎的領導力名師。

他擁有哈佛法學與管理的雙博士學位，是極少數能同時搞懂頂尖學術、跨國企業與國家決策的殿堂級大師。

不僅當過 BCG 的資深顧問，還擔任過美國聯邦政府的策略長，連微軟等全球巨頭都專程私下向他請教。

他首創的「職場透明度與人才連結」研究，更被《哈佛商業評論》大力讚譽為企業轉型的關鍵解答。

面對現在像「攀岩牆」一樣非線性的職場環境，他將親自帶來一套用「技能」取代「頭銜」的生存指南，教你如何在混亂時代重新翻倍自己的價值。



哈佛商學院新世代生涯課：我雇用了我的工作！大流動時代持續進步的職涯攻略

職涯進步，不等於照既定階梯升遷。

卡關不是因為不努力，而是套用了別人的成功標準。

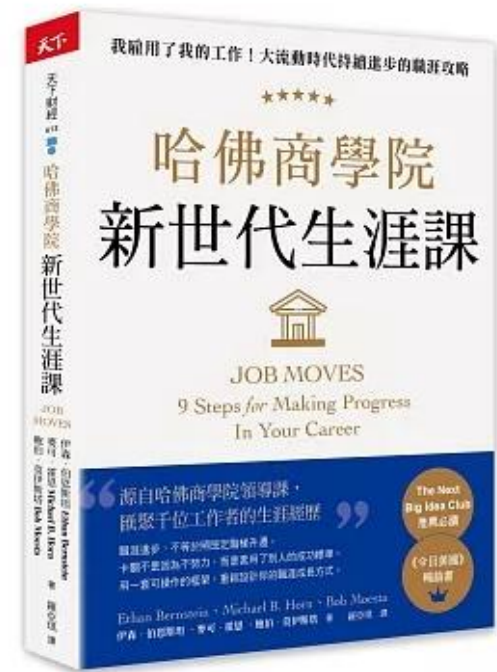
用一套可操作的框架，重新設計你的職涯成長方式。

- 想轉換跑道，卻不知道該怎麼選，害怕走錯方向、浪費時間？
- 換了工作、薪水提高，卻發現時間更少、壓力更大，離理想生活反而更遠？
- 在AI快速重塑職場的時代，開始懷疑現在的努力，是否真的能帶來想要的未來？

這些問題，都是現代職場人共同面臨的困境。

全球每年有十億工作者轉換跑道或工作異動，然而多數人都對結果不滿意，甚至感到後悔。

他們提出一個顛覆性的觀點：工作，不只是公司雇用你；而是你主動「雇用」一份工作，來推進你的人生。



活動議程

* 人選邀約階段，天下雜誌保留更換彈性。

時間	議題	
09:00-09:30	開放入場	
09:30-09:35	開場致詞	葉雲／天下雜誌共同執行長
09:35-10:00	【政府引路】AI 世代的人才國家隊：政府解方如何加速企業重組	侯宜秀／數位發展部政務次長
10:00-10:25	【管顧洞察】拿掉職稱以後：當「技能」成為人才的新貨幣	
10:25-10:50	【企業實戰】組織新變革：任務式分工釋放人才潛力	
10:50-11:30	【大師觀點】告別職涯階梯，改爬攀岩牆 — 非線性職涯與組織新設計	Ethan Bernstein／前哈佛商學院教授、 現任蘋果大學教授
11:30-14:00	午餐交流時間、展區參觀	

活動議程

* 人選邀約階段，天下雜誌保留更換彈性。

時間	議題	
13:30-14:00	【調查首發】2026 人才白皮書首發：工作大重組的十個關鍵訊號	吳韻儀／天下學習總經理
14:00-14:25	重塑不可替代性！AI 時代下的「人才新價值」	
14:25-14:50	【對談交鋒】HR × IT 的跨界新時代	
14:50-15:05	茶歇交流、展區參觀	
15:05-15:30	AI 時代，讓人才主動找上門	
15:30-15:55	【城市行動】北漂不再是唯一：一座城市的人才重組實驗	張麗善／雲林縣縣長
15:55-16:20	經理人的淬鍊	何麗梅／台積電前資深副總經理
16:20-16:50	閉幕演講	

為什麼身為 HR 的你，一定要來參加這場論壇？

過去兩年，你手上的難題可能已經悄悄換了一批：招不到對的人、留不住關鍵人才 Z 世代帶不動、AI 工具導入了但員工技能跟不上、組織要轉型卻不知道從哪一個職務先動。

這些不是零散的問題，而是同一件事的不同切面——職場正在進行一場「工作大重組」。

當 AI 成為新同事，組織圖被重新繪製，職稱的邊界開始鬆動：企業不再只問「這個職位叫什麼」，而要問「哪些任務由人、由 AI、由團隊完成」。

升遷的階梯，正在被「橫向移動＋能力重組」的攀岩牆取代；部門的高牆變薄，企業要能跨域調度技能、資料與 AI。

在這場重組裡，HR 不是旁觀者，而是操盤手。

重畫組織、重寫職務、重建人才發展系統——這些都會落到你身上。

2026 人才永續國際論壇，就是為了讓你在最大的不確定裡，拿到一套能落地的重組方法而設計的。

你需要的不只是觀點，而是可以帶回公司、明天就能推動的行動框架。

2026 人才永續國際論壇，三個亮點

亮點一，有國際高度 | 蘋果大學教授、哈佛名師伊森·伯恩斯坦(Ethan Bernstein)親自分享

前哈佛商學院教授、現任蘋果大學教授，微軟等全球巨頭都私下向他請教。

他首創的「職場透明度與人才連結」研究被《哈佛商業評論》譽為企業轉型的關鍵解答，這次將親自帶來一套用「技能」取代「頭銜」的組織與職涯新設計。這樣的國際視野，一般論壇給不了。

亮點二，有在地深度 | 2026 人才白皮書首發

論壇壓軸公開天下學習最新調查——《工作大重組的十個關鍵訊號》，用第一手數據告訴你，兩千大企業正在如何重畫組織與職務，讓你的人才策略有所本、跟得上趨勢。更端出政府解方、企業實戰案例，真正對接台灣現場。

亮點三，有決策者的密度 | 一日整合，一次補齊

同場的是上百家兩千大企業的 CEO、人資長與領域決策者。你帶走的不只是內容，還有一整個同溫層的人脈與對話。這種場域，本身就是稀缺資源。

加入天下人才會，享有專屬高規格論壇體驗

在人才競爭日益激烈的時代，您需要的不只是觀點，而是能落地的人才策略與同溫層對話。
本論壇提供天下人才會會員專屬禮遇，讓您在對的場域、與對的人交流：



｜尊榮入席｜
免費獲得論壇貴
賓席一席
(市值 NT\$8,000)

｜沉浸體驗｜
會員專屬
VIP ROOM
享受專屬五感體
驗交流更深刻

｜拓展人脈｜
與百家兩千大企
業決策者對話、
共學

入會權益豐富，請洽天下學習業務窗口

人才會交流 | 夥伴同行一起成長

台灣上市櫃人資，最推崇的社團組織



You are not
alone

在AI 進入職場的大變局
下，透過人才會組織
每月的聚會 → 共同提升
解惑與學習 → 共享知識



2026年5人團購票券方案

論壇席次：實體席次 5席

提供每人中午精緻餐盒

每人一本實體書籍《哈佛商學院新世代生涯課》

原價40,000元(8,000/席) | 5席 團訂價：21,000元(4,200/席)

